



Programme Formation

Considérer pleinement le facteur humain dans un projet de transmission, installation ou développement de projet d'entreprise

module 1 : lundi 1er juillet - 1 journée en présentiel

module 2 : lundi 22 juillet - 1 journée en présentiel

module 3 : 2h en accompagnement individuel en visio en juillet

module 4 : 2h en accompagnement individuel en visio en septembre

module 5 : lundi 7 octobre matin - une demi-journée en présentiel

module 6 : lundi 27 janvier 2025 matin - une demi-journée en présentiel

Certaines dates et créneaux peuvent être adaptés, si cette formation vous intéresse contactez nous pour étudier les options.

OBJECTIFS

- Mieux se connaître pour mieux identifier ses besoins et savoir les exprimer
- Comprendre le fonctionnement de l'autre et ses objectifs
- Améliorer ses interactions pour partager un plan d'action installation, transmission, association, développement d'activité
- Développer une qualité de vie satisfaisante, gage d'efficacité pérenne

Les capacités acquises :

- Connaissance d'une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les autres MBTI®/CCTI®
- Habilité à mieux comprendre nos biais et préjugés et à communiquer avec recul et discernement
- Capacité à prendre de la hauteur sur son projet, tant sur les enjeux humains, que sur les enjeux opérationnels
- Attitude constructive et efficace dans une relation interpersonnelle par une remise en cause personnelle
- Mise en place des plans d'actions concrets pour le développement de son comportement ainsi que pour son projet en contribuant au développement de sa qualité de vie
- Capacité à interagir dans le cadre d'un projet d'entreprise

CONTENU

Durée : 21 heures en présentiel et 4 heures en distanciel

1 - Journée en collectif et présentiel

Mieux comprendre son mode de fonctionnement pour être en capacité de formuler ses besoins et ses attentes et ainsi développer son confort de vie personnel et son efficacité professionnelle

- Présentation de l'outil MBTI®/CCTI®
- Comprendre la notion de préférence
- Passation du questionnaire
- Identifier les 4 dimensions et comprendre leurs impacts sur la démarche de transmission-installation ou de développement d'un projet d'entreprise
- Le fonctionnement de chaque type : Atouts, faiblesses
- Identifier son mode de fonctionnement préférentiel sur chacune des dimensions

2 - Journée en collectif et présentiel

Créer son « cadre de transmission », « cadre de reprise » ou son « cadre de projet d'entreprise » à l'échelle de soi en tant que personne et sur le plan opérationnel

- 1/ Être en capacité de construire son « cadre d'échange » adapté à son profil MBTI®/CCTI®
- Apports pratiques, basé sur la grille MBTI®/CCTI®
 - Partage collectif sur l'application de la méthode à ses objectifs et besoins

A partir du profil MBTI®/CCTI® vu en séquence 1, formulation des besoins, « photographie » du fonctionnement et points de vigilance

→ Fiche individualisée « fonctionnement personnel » et lecture collective

- 2/ Être en capacité de construire son « cadre opérationnel » à l'échelle du projet d'entreprise
- Apports théoriques sur la méthodologie de gestion de projet d'entreprise

- Acquisition d'une grille opérationnelle pour analyser l'ensemble des dimensions entrepreneuriales
- Partage collectif sur l'application de la méthode à ses objectifs et besoins

→ Fiche individualisée « opérationnelle » et lecture collective

3 - Accompagnement individualisé en distanciel

Relecture individualisée du cadre opérationnel pour la finalisation de la formulation des objectifs et des moyens à mettre en place avec le stagiaire

Projection sur la mise en œuvre opérationnelle : identification des freins et des leviers
 Besoins identifiés pour la suite et mise en œuvre du projetée
 Formalisation de solutions ou pistes d'actions

Avec Anne-Sophie Le Menn

4 - Accompagnement individualisé en distanciel

Point d'étape sur l'état d'esprit du stagiaire et ses interactions
 Ses doutes, ses freins, ses leviers et le faire « accoucher » de ses solution

Vécu des différentes interactions : quel « pas de côté » réussi pour sortir de la zone de confort ?
 quelles difficultés ?

Bénéfice des apports : gains personnels et opérationnels

Identification de cas très concrets pour ancrer le changement et projection de pistes sur le futur

Avec Anne Jeanjean

5 - Demi-journée en collectif et présentiel

Acquérir les compétences pour mieux interagir avec des profils MBTI différents

- Mise en commun du fruit des réflexion de chacun et expérimentation
- Mise en perspective avec la grille MBTI®/CCTI® et présentation d'outils pour continuer à améliorer la relation à l'autre et développer une Qualité de Vie satisfaisante et partagée
- Applications pratiques : échanges entre binômes pour construire un plan d'action partagé ou mise en situation par le biais d'un jeu de rôle
- Mise à jour du plan d'actions partagé

Livrable pédagogique fin de séquence : engagement de plan d'actions partagé

6 - Demi-journée en collectif et présentiel

Partager son plan d'actions et son « engagement réciproque »

Profit de l'animation en « intelligence collective » : chaque expérience nourrit et inspire chacun

- 4 mois après, session collective de partages d'expériences avec une méthode inspirée de « intelligence collective avec le co-développement »
- Enseignement individuels, point d'étape
- Identification de ses besoins et attentes à court, moyen et long terme sur le plan inter relations et sur le plan opérationnel et le moyen de les satisfaire

INTERVENANTES

Anne Jeanjean

coach et formatrice, directrice du Cabinet AJC-RH depuis 2001, certifiée "Master Coach" ICI, COACH, certifiée 360° et Leader par ECPA, Formation Coaching OSIRIS "Intelligence de soi" EMCC. Anne Jeanjean intervient auprès d'organismes de formation agricoles depuis 8 ans

Anne-Sophie Le Menn

formatrice, société Terre Conseil, Ingénieure agronome, 16 ans d'expériences en gestion de projet, communication et relations publiques dans le secteur agricole

PUBLIC CIBLE ET MÉTHODES

Public : Agriculteurs·trices engagé·es ou souhaitant s'engager dans une démarche d'association, d'installation, de transmission ou en projet de développement

Démarche pédagogique

Cette formation a comme logique de répondre aux principales questions que se posent les participants. Pour cela, les séquences pédagogiques s'appuieront sur :

- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Jeux de rôle
- Élaboration d'un plan d'action personnel
- Remise de documents supports et d'un livrable pédagogique : fiche individualisée « fonctionnement personnel » et « opérationnel »

Mode d'évaluation de la formation

- Tour de table (attentes, connaissances...)
- Test d'évaluation des acquis en application directe
- Questionnaire de satisfaction individuel et tour de table en fin de session

MODALITÉS PRATIQUES

Inscription avant le 24 juin 2024 sur [ce lien](#)

En cas de difficulté, joindre le contact ci-dessous

Accueil des publics en situation de handicap

Les Civam souhaitent pouvoir accueillir tout type de public et sans distinction. Si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée. Dans ce cas veuillez-vous rapprocher d'Auriane pour préparer votre venue au 05.59.84.70.63.

Conditions financières

- *Gratuit* : Agriculteur·trice contributeur·trice VIVEA adhérent à un groupe CIVAM *
- 50 € : Agriculteur·trice contributeur·trice VIVEA non adhérent à un groupe CIVAM *

* Groupes CIVAM : CIVAM Béarn, CIVAM Bio Béarn, Association des producteurs de Haricot Maïs du Béarn, BLE, ALPAD

Les formations seront assurées sous réserve d'un nombre minimum d'inscrits

Contact

Perrine Maynadier
perrine@civam-bearn.org - 06 36 21 83 13